

Grupo Avanza

2022
MAGAZINE

El inicio de una nueva era que afrontamos con entusiasmo e ilusión. Consolidación en el sector del Real Estate.



CONTENIDO

04

Palabras del Presidente

06

Palabras de la Directora

08

Consolidamos nuestra
tendencia ascendente en el
sector

10

Un horizonte ilusionante

12

El área de construcción se
consolida

16

Bienvenido al mundo: INXEO

18

Desarrollo con paso firme

20

Nuestra imaginación como
único límite

24

Proyectando nuestro futuro

26

Responsables con nuestro
mañana

28

Nuestro 2022 en fotos

40

Restablecer para crecer

42

Política de compras
centralizada y automatización
de los procesos

44

Prismáticos en mano

48

Nuestro mayor activo, el
equipo humano

50

Al siguiente escalón del
proceso de digitalización

52

Batiendo récords

56

Importancia de la
comunicación entre sede
central y delegaciones

58

El papel del área de Levante en
el sector del Real Estate

60

Zona norte. Nuevo punto
estratégico en la península

64

Línea temporal

PALABRAS DEL PRESIDENTE

Javier de la Casa Vera

“Sé el que aparta la piedra del camino”

Queridos compañeros y compañeras,

Confieso que experimento cierto entusiasmo cuando, a cierre de año, me enfrento al papel en blanco y hago balance de cómo ha ido la travesía. Soy amigo de esos pequeños rituales que nos ayudan a cerrar ciclos, y el anuario me coloca en ese lugar en el que intento sincerarme con mis experiencias y recuerdos, al tiempo que vislumbro los caminos que busco transitar en el próximo año. Es un delicado equilibrio en el que no debe pesar mucho la nostalgia para que la mirada se proyecte con soltura hacia adelante, con ecuanimidad y confianza.

Las realidades de hoy fueron solo horizonte de ayer. Hoy escribo estas palabras desde el despacho en la sede de Grupo Avanza, y repaso aquella promesa que, hace justo un año, hice a todos los compañeros en este camino: “juntos cruzaremos el umbral”... y aquí estamos, dando vida aquellos sueños que primero se hicieron verbo, después proyecto y ahora realidad. La autoconfianza en nuestras capacidades y la sólida creencia en los equipos de trabajo que formamos, es lo que nos ha permitido hacer ese camino con tranquilidad.

No sin cierto pudor, admito la felicidad que para mí supone que demos, por fin, vida al edificio; trabajar, habitar, recorrerlo, compartirlo, estar ahí, encontrarme con todos vosotros, acoger a los compañeros de todas las delegaciones, y a aquellos que nos visitan... me siento pleno, aún siendo consciente del enorme esfuerzo que ha supuesto, y no hablo sólo en términos económicos, hablo de lo físico, lo mental, de aquellos quebraderos de cabeza que se llevaron también parte del tiempo de descanso. Todo mereció la pena, de aquellos trabajos y días, hoy, disfrutamos del lugar ideal para el desarrollo de la jornada de cualquier trabajador. Tuvimos claro desde el inicio que la nueva sede debía ser el colofón de las diferentes fases de expansión, al tiempo que base y plataforma de futuros crecimientos. El super objetivo era generar una sede que fuera funcional, ampliamente operativa y que tuviera el encanto estético de una perfecta adaptación a aquellos fines. Ese gran objetivo se articulaba mediante la necesidad de colocar en el centro de todo al recurso más importante: el capital humano, favoreciendo los sistemas de verdadera colaboración

entre equipos y conscientes de que la necesidad de conciliar trabajo y vida personal empieza en el entorno laboral. La otra condición de ese gran objetivo era que diera cabida y a su vez fuera reflejo de la entidad que representamos ya en la mayoría de los mercados en los que operamos. Cada día constato que aquellos objetivos son hoy realidad tangible.

“EL TIEMPO ES AQUELLO QUE IMPIDE QUE LAS COSAS SE NOS DEN DE UN SOLO GOLPE”

Lo hemos hecho en Jaén y desde Jaén. Es el origen de Avanza y muestra de la lealtad con esta tierra. Seguimos apostando con firmeza y confianza en esta provincia. A menudo lo que está delante de nuestros ojos requiere un esfuerzo constante para que reconozcamos su valor. Jaén es una tierra de posibles con sus recursos aún por explotar, por sacar a la luz. Se avanza y son muchas

las personas, empresas e instituciones que apuestan firme por Jaén y especialmente por sus talentos que pueden ayudarnos a guiarnos y conducirnos a un escenario diferente, esperanzador. Crear valor lleva tiempo, ganas no me van a faltar para seguir empujando la nave en esta dirección.

Todo lo que debemos hacer es seguir caminando, si vamos en la dirección correcta, pero no vamos a apartar la cara a la realidad, nuestro contexto general nos sigue augurando “tiempos interesantes”. A nadie sorprende si digo que este próximo año 2023 viviremos, probablemente, momentos complicados debido principalmente a factores externos que no están relacionados con nuestra actividad: la inflación y la subida de precios, decisiones políticas, desconfianza de inversores, la profunda desgracia de la guerra que una vez más llama a las puertas de Europa... un escenario de crisis económica que no se consigue aún superar. A este panorama añadimos el serio reto que supone una reestructuración del sector inmobiliario, algo que nos implica considerablemente y que nos compromete en la adaptación.

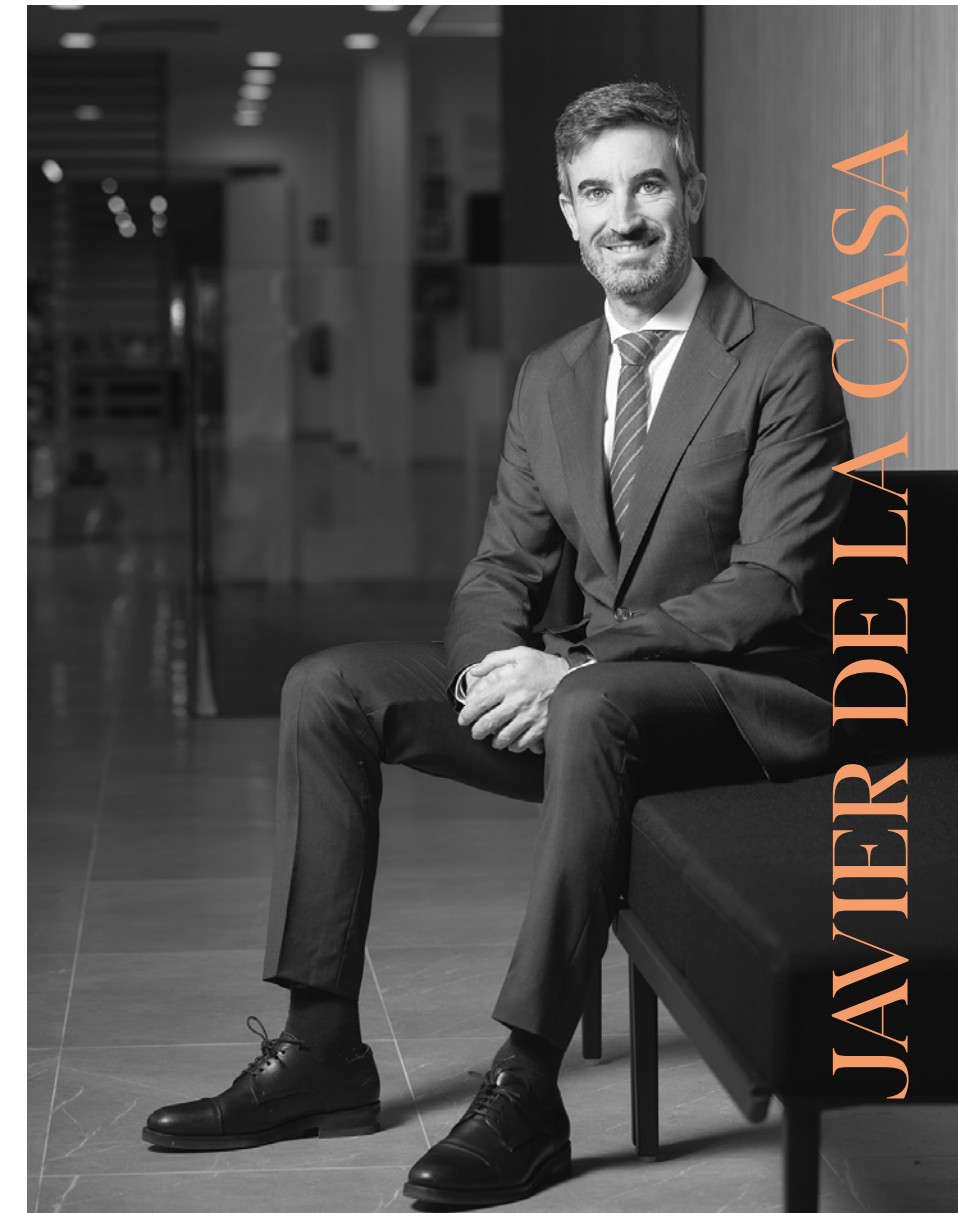
A ningún “horizonte” temeré si sé quienes están a mi lado y el apoyo es mutuo. Sin duda estos años nos han dado lecciones, a todos, de la importancia de pensar en los que están al lado, de mantener unidad frente a cualquier amenaza externa llámese pandemia o crisis económica, de confiar en el “nosotros”, de estar todos a una. Es momento de agudizar el talento pero aún

más es momento de cerrar filas, de unidad, de afianzar equipos, de evitar cualquier fisura o rivalidad interna, de dejar a un lado posibles discordias y disensos. En cualquier organización, el compañerismo, el trabajo en equipo, la cooperación y el respeto son valores que deben estar alineados con los valores corporativos de la empresa, a los que podemos añadir valores personales como el espíritu de sacrificio, el autodomínio, la perseverancia o la humildad; valores personales y sociales que definen la esencia de muchas compañías, sirviendo de guía para el desarrollo de su actividad, formando así parte de su cultura organizacional. En Grupo Avanza siempre hemos hecho gala de movernos muy cerca de nuestros va-

lores, son nuestra cultura. La actitud es siempre la base del resultado, por eso el consejo que suelo dar y yo mismo me aplico es “sé el que aparta la piedra del camino”.

El tiempo es aquello que impide que las cosas se nos den de un solo golpe; una vez escuché esta frase y me pareció de los más sensata, tiempo al tiempo. Iniciamos un nuevo año y espero que lo vivamos con la intensidad de los meses, de los días, las horas, minutos y segundos de quien vive una vida con sentido, tranquilidad y confianza.

Gracias por vuestro tiempo, gracias por todo.



PALABRAS DE LA DIRECTORA

Eva Pérez García

“Gracias a la implicación de todos hemos alcanzado la posición en la que estamos”

Un año más y con él un nuevo anuario en el cual reflexionar sobre todo lo acontecido. Con el paso de los años vemos que las circunstancias nos empujan a nuevos retos con escenarios totalmente diferentes, que además de nuevos para nosotros como personas, lo son como compañía. Estas vivencias nos forjan como profesionales y como empresa.

El hito de este año ha sido la puesta en marcha de nuestras nuevas instalaciones, desde las cuales hemos demostrado la coordinación entre equipos y la **resiliencia** con la que nos enfrentamos

a los momentos en los que no todo sale según lo planificado.

Pero a día de hoy podemos desarrollar nuestro trabajo, nuestro día a día, como una sola unidad, ahora ya sí, consolidada. Estamos más unidos que nunca para llevar a cabo todos esos nuevos retos que nos empujan a salir de nuestro círculo de confort y nos demuestran que seguimos siendo capaces a la hora de afrontar todo lo que se espera de nosotros. Demostramos así que seguimos siendo capaces de adaptarnos a las necesidades del mercado y de nuestros clientes, condición que nos ha ayudado

a lo largo de todos estos años a estar hoy en el lugar que nos encontramos en cada uno de los sectores en los que desarrollamos nuestra actividad.

Como en anteriores anuarios e intervenciones que tengo oportunidad de realizar, sigo queriendo dar el reconocimiento al trabajo de todos los componentes de Grupo Avanza, a los 418, porque gracias a la implicación de tod@s, hemos alcanzado la posición en la que estamos.

Actualmente teniendo en cuenta la situación macroeconómica que atra-



vesamos, es normal que alcancemos unos niveles de incertidumbre que no hemos vivido en anteriores etapas. Todos conocemos esas complicaciones que tanto a nivel personal como laboral nos dificultan el día a día. Pero, con todo ello, aprovecho estas líneas para transmitir la tranquilidad con la que debemos atravesar ciertas eventualidades, ya que desde los diferentes departamentos se analizan, se implantan y se trabajan medidas que nos ayudarán a afrontar esas situaciones, quizás más complejas de lo habitual. Como otros contratamos ya vividos, hemos sabido afrontarlos y superarlos haciéndonos más fuertes y capaces. Son esos los retos que nos han forjado como una compañía de fácil adaptabilidad y consolidación.

Sin querer entrar en la parte de “planes de futuro” simplemente me aventuro a decir que este año 2023, Grupo Avanza apostará por una de sus mayores diversificaciones, en uno de los sectores más punteros en el presente y en el futuro.

“SEGUIMOS SIENDO CAPACES DE ADAPTARNOS A LAS NECESIDADES DEL MERCADO Y DE NUESTROS CLIENTES”

CONSOLIDAMOS NUESTRA TENDENCIA ASCENDENTE EN EL SECTOR

Julia Escalzo Gómez

8

Desde los inicios de nuestra inmersión en el sector del Real Estate, la necesidad de adaptarnos a un mercado en continuo proceso de maduración, nos ha llevado a desarrollar la capacidad de estar siempre alerta, compaginando la expectación ante los distintos movimientos de los agentes dominantes con la velocidad de reacción que requiere cada momento.

A lo largo de este año, todos estos movimientos han ido acompañados de un nuevo agente, la inflación, con su afectación a cada uno de los eslabones de la cadena y con las dificultades de aceptación por parte de algunos de ellos, de modo que, en este infinito proceso de continua especialización, hemos sumado nuestros esfuerzos para lograr el equilibrio y compensar la balanza con la mejor de nuestras virtudes, **el trabajo en equipo**.

La profesionalización y especialización de nuestro departamento, nos han lle-

vado a lograr grandes retos, nuevos proyectos, interesantes colaboraciones y felicitaciones de muchos de nuestros clientes por la satisfacción ante el servicio prestado. Todo esto lo traducimos en una inyección de energía que nos impulsa a seguir creciendo y fortaleciendo nuestro posicionamiento en el sector como una de las empresas referentes.

El 2023 nos depara proyectos ambiciosos que serán estudiados con detalle y en los que volcaremos, sin duda, nuestro mejor hacer para continuar en la **tendencia ascendente** que nos acompaña desde hace años y **que no es fruto del azar, sino resultado de la suma de esfuerzos compartidos** por cada uno de los miembros que contribuyen a que todo esto sea posible, buscando siempre la mejor solución para nuestros clientes.

“La profesionalización y especialización nos han llevado a lograr grandes retos y felicitaciones de muchos de nuestros clientes”

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE ACTIVOS

UN HORIZONTE ILUSIONANTE

Sergio García Ruiz

DEPARTAMENTO DE SINIESTROS

En **Avanza Repara** llevamos más de **11 años** dando resultados a nuestros clientes **en el sector asegurador como empresa de asistencia multigremio**, ofreciendo soluciones integrales en las categorías de hogar, comunidad, comercio y PYME.

Como **departamento más veterano dentro de nuestro grupo empresarial**, decir que, hemos pasado por altibajos a lo largo de todos estos años pero sin duda, hemos aprendido de todos y cada uno de los obstáculos del camino, lo que ha marcado nuestra capacidad de adaptación y capacidad en la resolución de problemas.

Dejamos atrás el 2022, sin duda un año complejo por todos los factores exógenos que han concurrido y que han requerido, por parte de todos los componentes del equipo, un esfuerzo para poder cumplir con los objetivos marcados para este año.

Haciendo balance de éste podemos decir que **los objetivos** de crecimiento marcados del 20% con respecto al ejercicio 2021 **han sido sobrepasados,**

terminando el año con unos datos de actividad muy positivos y gratificantes para todos nosotros.

Este crecimiento se ha debido, en gran medida, al aumento del número de clientes del departamento, que ha permitido aumentar el volumen de trabajo y a la vez diversificar el riesgo empresarial.

Otro factor, que sin duda ha influido, ha sido la espectacular **expansión geográfica** que se ha ido produciendo a lo largo de los últimos años de forma orgánica y siempre manteniendo unos niveles de rentabilidad acordes al servicio.

Encaramos **2023** con mucha ilusión, pese a la incertidumbre que rodea a los sectores donde operamos, con el objetivo de que este año será el elegido para **consolidarnos** dentro del sector residencial en alquiler como especialista en gestión y reparación de incidencias a nivel nacional lo que nos permitirá seguir creciendo **y diversificar en los sectores que actuamos.**



que nuestra experiencia en la **gestión y reparación de siniestros de gran envergadura** va a posicionarnos como empresa de referencia en el sector, dando lugar a un peso muy importante dentro de nuestra cuenta de resultados para 2023.

Como responsable de este departamento no quisiera dejar pasar la oportunidad de agradecer a todos los componentes del **equipo** que hacen día a día posible que cada vez sean más los clientes que confían en nosotros como su reparador de confianza.

Termino con una cita de Michael Jordan:

“EL TALENTO
GANA
PARTIDOS, PERO
EL TRABAJO EN
EQUIPO Y LA
INTELIGENCIA
GANAN
CAMPEONATOS”

EL ÁREA DE CONSTRUCCIÓN SE CONSOLIDA

Francisco Javier Troyano Moreno

Cuando parecía que por fin empezábamos a ver la luz al final del túnel que había supuesto la pandemia en nuestro país y el mundo entero, la cual había dado lugar a un incremento de precios en el sector de la construcción a finales de 2021 sin precedentes, se nos presenta una injusta guerra a las puertas de Europa que hace que todo el sistema se tambalee de nuevo. Son muchos los augurios de desastre que se han hecho durante todo el 2022 que diagnosticaron el fin del mundo en el mes de octubre y sin embargo aquí seguimos, con

ganas de seguir trabajando para crecer y aprender, desarrollándonos como empresa para tener un futuro mejor y más sostenible.

El Área de Construcción de Grupo Avanza no ha sido ajena a toda esta situación tan extraña, con tanta incertidumbre que en muchas ocasiones ha dado lugar a tener que replantearnos las estrategias marcadas para 2022 en cuanto a licitaciones, contratación, etc. Pese a todo, hemos contratado un **144,50 % más de obra y hemos conso-**

olidado clientes como: Agencia Pública Andaluza de Educación, Diputación Provincial de Cádiz, Servicio Andaluz de Salud, Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, Empresa Pública de Vivienda Almería XXI, entre otras.

Actualmente estamos operando en el sector sociosanitario, educativo, residencial y rehabilitación energética principalmente en el área geográfica que comprende Andalucía. Estamos fortaleciendo equipos como el "departamento de estudios y licitación" y "la

DEPARTAMENTO DE CONSTRUCCIÓN

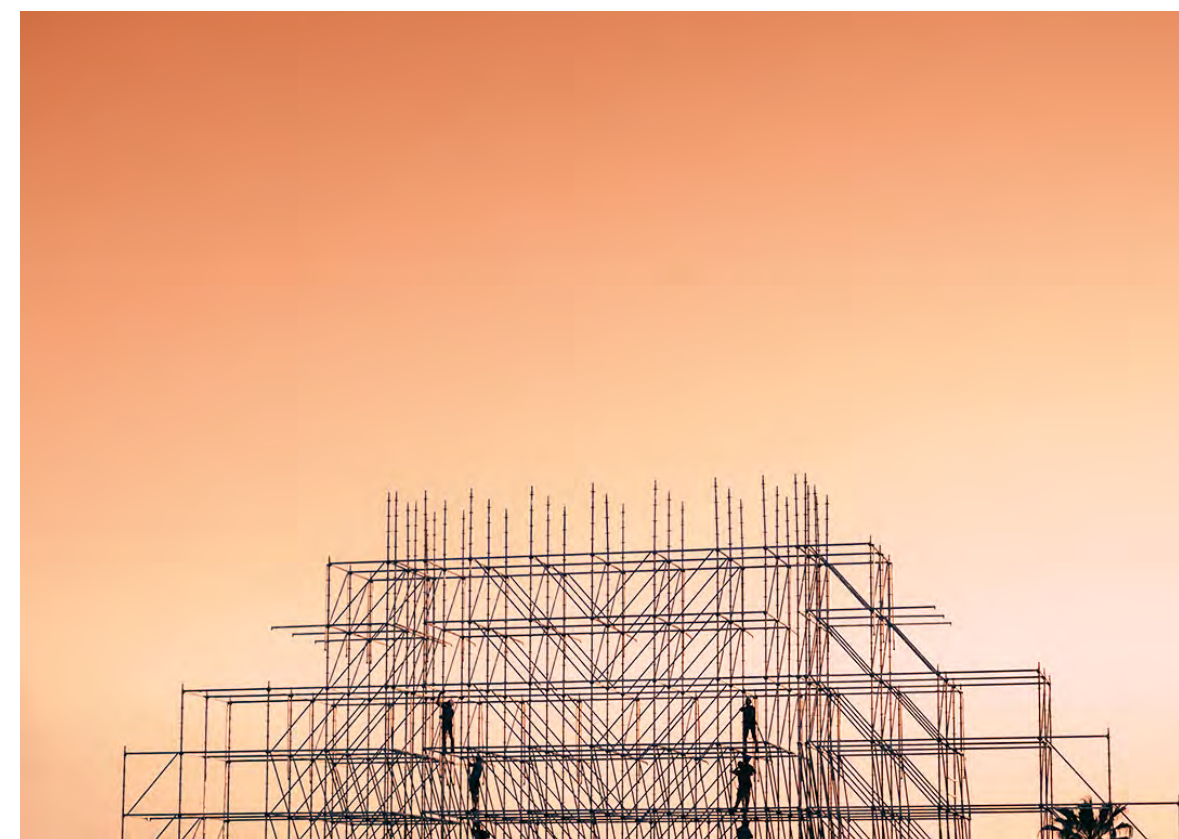
jefatura de obra", integrando procedimientos y protocolos más profesionalizados con mayor control analítico de producción y costes, digitalización, así como planes de desarrollo profesional continuo.

Del mismo modo y dentro de un escenario tan adverso como el que hemos tenido durante 2022, el objetivo más importante que hemos conseguido ha sido el de **ampliar nuestra clasificación de contratista tanto en edificación como en instalaciones**, lo que nos permite "poder coser cualquier traje a medida". Son muchas las oportunidades que ahora se nos presentan para poder contratar obras y servicios de mayor volumen, así como una mayor duración en el tiempo.

Para 2023 la estrategia será la de crecimiento, cimentando las bases de lo que vamos a llegar a ser. Pese al incremento exponencial de costes de los materiales del sector de la construcción, la falta de mano de obra cualificada, la centralización de la actividad en algunas zonas geográficas concretas en detrimento de otras, **Grupo Avanza seguirá creciendo** como empresa constructora y de externalización de servicios en el sector de la construcción, pues estamos acostumbrados a afrontar retos complicados en ambientes totalmente adversos y en contra. Hemos llegado hasta aquí habiendo empezado nuestra andadura en plena crisis económica anterior y esta no nos va a frenar.

"CAMINANTE NO HAY CAMINO, SE HACE CAMINO AL ANDAR"

Miguel Hernández.





REPARA

**+54% DE
BENEFICIO**

ESCANÉAME



“Nuestros clientes
nos empujan a
mejorar”



BIENVENIDO AL MUNDO: INXEO

Francisco Rodríguez Jaén

2022

Es habitual que nuestros clientes nos empujen a mejorar y que nos convirtamos en esas herramientas multidisciplinares que resuelven de manera integral todas sus necesidades.

De esta forma se creó Inxeo Seguridad Inmobiliaria, a través de la típica frase de uno de nuestros clientes: “Ya que estáis allí, también podíais... instalar la alarma”.

A partir de ahí se crea nuestra empresa de seguridad, participada por Grupo Avanza, la cual se **ha homologado con el Cuerpo Nacional de Policía** como empresa acreditada en instalación y mantenimiento de alarmas.

Esta acreditación nos permite de manera legal y normativa, realizar las **instalaciones de distintos dispositivos de video-vigilancia y** detección de intrusión, así como su posterior **mantenimiento**.

La sede de Inxeo está ubicada en nuestra Delegación de Granada, donde se encuentra parte del equipo y la dirección del Departamento de Seguridad, quien gestiona esta nueva línea de trabajo.

Para poder obtener dicha acreditación,

se ha tenido que adecuar el espacio físico de esta ubicación, al igual que se ha preparado toda la documentación necesaria para cubrir las exigencias de la Policía y así contar con la conformidad del proceso de homologación.

Esta tipología de servicio que ofrece Inxeo, se integra en el Departamento de Seguridad en paralelo a los servicios ya asentados de fabricación y distribución de elementos de seguridad (PAO, rejas, etc.). De esta manera se consigue ser más funcional a nivel logístico.

Con este tipo de trabajo añadimos **nuevos servicios adicionales** al Dto. de Seguridad, y por ende a Grupo Avanza, evolucionando nuevamente el proyecto global de la empresa.

Actualmente nos encontramos en un **proceso de implantación y conocimiento del sector** muy competitivo y maduro, al que acabamos de llegar, esto es fundamental para poder adquirir todas las habilidades necesarias, ofrecer un producto de alta calidad y poder diferenciarnos respecto a otras empresas.

17

DESARROLLO CON PASO FIRME

Francisco Javier Troyano Moreno

“La mejor recompensa es cuando miras hacia atrás y ves de dónde vienes, dónde estás y hacia dónde quieres ir”

DEPARTAMENTO DE FACILITY

El término Facility, tan de moda hoy en día en el sector inmobiliario, real estate, retail e industrial entre otros, es muy amplio y alberga todo aquello que el cliente no puede hacer con sus propios medios y necesita externalizar para que su actividad principal cumpla sus objetivos de producción y rentabilidad.

Durante el año 2022 no hemos dejado de fidelizar a nuestros clientes principales y firmar nuevos acuerdos que, poco a poco, nos van posicionando como empresa de referencia en el sector de la externalización de servicios o facility.

De la mano de una de las principales entidades bancarias del país hemos crecido exponencialmente gracias al contrato de integraciones y campañas de cambio de imagen de sus oficinas por toda Andalucía y Región de Murcia. Este contrato nos ha permitido poder **especializarnos y formar equipos de trabajo estables** que se enfrentan a diario con instalaciones delicadas en entornos en los que la concurrencia con la actividad de la oficina es complicada en cuanto a accesos, interferencias y seguridad de la información. Con este cliente se ha incrementado la facturación en un 98.03 % con respecto a 2021. Y no sólo eso, también somos adjudicatarios de la ejecución de nue-

vas oficinas con actuación integral de adecuación de locales, ampliaciones y remodelaciones. Obras con cierta entidad en la que hay que hacer una planificación muy exhaustiva y coordinar a todos los agentes internos y externos que forman parte del proyecto en un corto periodo de tiempo.

Un ejemplo del buen trabajo realizado ha sido la renovación por un año más del contrato de **mantenimiento** del parque público de vivienda de **AVRA** en la provincia de Sevilla. Este ya es nuestro tercer ejercicio y esperamos seguir cumpliendo con las expectativas de nuestro cliente como en años anteriores. También se ha firmado el acuerdo marco para el mantenimiento del parque público de vivienda de **EMVISESA** en Sevilla Centro. Un contrato muy exigente que da cobertura a los daños, siniestros, reparaciones y mantenimientos diversos que se producen en este parque inmobiliario.

Del mismo modo, desde inicios de 2022 formamos parte de las **empresas homologadas por el Ministerio de Defensa**, en concreto en la Intendencia de Asuntos Económicos Sur, y se han venido haciendo trabajos de diversa índole por toda la geografía andaluza y murciana. Hemos procedido con el mante-

nimiento forestal de los cortafuegos de instalaciones militares en Viator (Almería), Cartagena (Murcia) y Granada, así como la adecuación de los sistemas de PCI en edificios militares de Los Barrios (Cádiz) y Granada capital, entre otros.

No tiene mayor importancia el que también nos estemos desarrollando y consolidando en el **sector sociosanitario** ya que, desde el 2016, venimos trabajando para Domusvi en la ejecución de actuaciones de mantenimiento y adecuación de sus centros por gran parte de la geografía española. Esperamos seguir creciendo a su lado y especializarnos en el mantenimiento integral de centros e infraestructuras sociosanitarias.

Mucho nos queda por aprender. La mejor recompensa es cuando miras hacia atrás y ves de dónde vienes, dónde estás y hacia dónde quieres ir. Sé por experiencia que no es fácil desarrollarse en este sector y crecer de una manera orgánica como nuestro caso.

NUESTRA IMAGINACIÓN COMO ÚNICO LÍMITE

Toca hacer balance anual y si debo resumir este 2022 lleno de intensas experiencias con una palabra, ésta sería **optimismo**, al ver posicionándose nuestro estudio como uno de los más potentes a nivel creativo de la provincia.

Un año más, gracias a las oportunidades a nivel interno que nos brinda pertenecer al holding, hemos conseguido proyectos de calado como son:

El desarrollo del interiorismo y creación del concepto estético del Restaurante MALAK. El proyecto de dotación y decoración de la flamante nueva sede de Grupo Avanza, o de índole algo más puntual, la propuesta decorativa del evento de inauguración de la misma y del showroom de INNOVACOSTURA. Todo ello nos posiciona sin duda, como un referente potente dentro del sector local de la decoración gastronómica y empresarial de la ciudad.

Como no, este buen hacer tiene sus frutos y gracias a ello hemos captado proyectos de suficiente relevancia como el desarrollo del diseño y "Lay-out" completo de las nuevas oficinas de VALEO en Martos. Además, hemos establecido nuevas vías de colaboración comercial con LEROY MERLIN, formalizando un acuerdo como estudio colaborador de la compañía.

Sin duda, todo ello viene a complementar la ya consolidada faceta de **reforma de interior residencial y comercial** que hemos venido desarrollando años atrás y que continuamos realizando con la ilusión, rigor y profesionalidad del primer día.

Mención aparte merece la expansión de servicios dentro del sector residencial. Ya de cara al primer semestre del 2023, hemos cerrado varios servicios de asesoramiento y desarrollo de pro-

yecto decorativo integral de vivienda de obra nueva en la provincia, algo que para nosotros es sumamente importante, ya que nos enorgullece que cuenten con nuestro estudio, no solo como reformistas, si no como decoradores y diseñadores de sus hogares.

Es por ello que afrontamos este nuevo año como un estudio madurado y consolidado en las distintas facetas que un estudio de interiorismo puede tener. Sin duda, seguiremos expandiéndonos en esta línea, estableciendo nuestra imaginación como único límite.

Javier Gómez Parra

Un año lleno de retos en el que no ha sido sencillo desempeñar nuestra labor, debido a la tésitura económica que nos hemos encontrado.

La escasez de materiales ha sido otro hándicap con el que hemos lidiado intentando resolver de la mejor forma para que nuestras obras no se dilaten en el tiempo. Para ello, la negociación con nuestros proveedores y fabricantes ha sido crucial para garantizar la entrega de la reforma en el tiempo acordado con los clientes.

Como consecuencia de lo anterior, la subida generalizada de materiales, prácticamente de forma diaria, ha hecho que nuestras tarifas sufran modi-

ficaciones en varias ocasiones aunque haciendo todo lo posible para que nuestros clientes no se viesan afectados por este sobreprecio. Aún así **nos hemos sabido adaptar a esta crisis** estudiando cada uno de los precios de los materiales que empleamos en nuestras reformas, optimizando recursos y sujetando los costes que ofrecemos para un presupuesto cerrado y sin cambios.

Ni las mayores de las tormentas podrán interferir en la calidad y profesionalidad de nuestro trabajo.

A por otro año más lleno de ilusión.

Sergio Hermoso Valenzuela

**"NI LAS MAYORES
DE LAS TORMENTAS
PODRÁN INTERFERIR
EN LA CALIDAD Y
PROFESIONALIDAD DE
NUESTRO TRABAJO"**



iROKO
REFORMAS

+15.000
ELEMENTOS
DE SEGURIDAD
INSTALADOS



PROYECTANDO NUESTRO FUTURO

Manuel Díaz Sabariego – Subdirector General de GRUPO AVANZA

“No sobrevive el más fuerte, sino el que mejor se adapta al cambio”

Tras echar someramente la vista hacia atrás, con el objetivo de analizar los resultados obtenidos, lo primero que tengo que manifestar es mi total gratitud a todos los miembros que conforman nuestro grupo de empresas, y que trabajan en pro del bien común de nuestra organización. Una vez más, **se ha conseguido incrementar nuestra cifra de negocio**, manteniendo con ello la línea de crecimiento marcada como objetivo dentro de nuestro plan estratégico.

Si el año 2022 arrancaba con un nuevo modelo de gestión societario, con

la creación de nuestro holding empresarial, el próximo ejercicio será el de su consolidación. Sin lugar a dudas, un hito importante dentro de nuestra compañía, que sirve de base para dos aspectos fundamentales, la diversificación de nuestra cartera de servicios ofertada a nuestros clientes y la fortaleza de nuestra posición financiera, que permite afrontar con garantías nuevos proyectos.

En el aspecto puramente económico, todo hace indicar que se nos presenta un ejercicio cargado de incertidumbre.

A pesar de la ralentización de la escalada de precios experimentada en el último trimestre del 2022, la inflación seguirá siendo una ingrata compañía con la cual tendremos que viajar en el próximo año. Esta circunstancia, unida a la subida de tipos de interés necesaria para poder combatirla, así como el normal proceso de maduración de algunos de los sectores en los cuales nos desenvolvemos, pondrán en jaque nuestro margen comercial.

No obstante, la comentada situación, así como otros aspectos macroeconó-

micos que afectan de forma sensible a nuestros sectores de actividad, no serán nada más que otros de los factores que pondrán a prueba, como en tantas ocasiones, nuestra capacidad de adaptación. Cabe recordar en este punto que, **no sobrevive el más fuerte, sino el que mejor se adapta al cambio.**

En lo que respecta puramente a nuestro grupo empresarial, se presenta **un futuro cargado de nuevos retos y objetivos**. Nuevas vías de negocio, sobre las cuales se está trabajando en los últimos meses, verán la luz en el ejercicio venidero. Líneas de negocio que vendrán a complementar a las actuales en unos casos, y nos permitirán la incursión en sectores que no hemos contado con presencia, en otros. Sin lugar a dudas, la motivación y el desempeño de los agentes implicados en los nuevos proyectos, serán determinantes para lograr las metas establecidas.

La firme decisión por parte de Grupo Avanza de la creación de una herramienta de gestión propia, dará sus frutos de forma inmediata con la implementación de una revolucionaria versión de OMNIA. La digitalización y automatización de procesos y tareas serán nuestra piedra de toque para mejorar ostensiblemente nuestro ratio de productividad, mejorando con ello la precisión y la eficiencia en beneficio de nuestros, ya de por sí elevados, estándares de calidad. De igual manera, junto con la reciente certificación de nuestros Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información de acuerdo con la Norma ISO 27001, nos permitirá posicionarnos en un mercado cada vez más exigente y competitivo. Sin duda alguna, **un elemento diferenciador para superar barreras de entrada.**

En otro orden de cuestiones, si algo ha caracterizado a nuestro grupo a lo largo de su trayectoria, ha sido la puesta en marcha de iniciativas favorecedoras de la conciliación familiar y laboral dentro de un equilibrio organizativo, como forma de lograr unas condiciones más

beneficiosas a la hora de desarrollarse profesionalmente dentro de nuestra organización. El próximo año no será menos y se pondrán en marcha diferentes medidas que nos acerquen a la consecución de tal fin.

Es objetivo primordial para nuestra empresa apostar por aquellas personas que demuestran calidad en su trabajo, compromiso, buen desempeño y actitud. Contar con ellas aportan valor a nuestra compañía. Es por ello que, antes de finalizar, me gustaría lanzar un mensaje a los más de 400 profesionales que conformamos esta cada vez mayor familia denominada Grupo Avanza. Quiero reiterar mi agradecimiento de forma personal a los que llevan tiempo, mucho o poco, remando en el mismo barco a pesar de las tempestades. **Sigamos proyectando juntos nuestro futuro.**



RESPONSABLES CON NUESTRO MAÑANA

Juan R. Ramirez Morales – Subdirector General de Desarrollo Corporativo

Aunque apenas han transcurrido siete años desde que, en diciembre de 2015, los líderes mundiales, en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre cambio climático, adoptaran el tratado del Acuerdo de París, a día de hoy resulta bastante complejo entender un modelo de negocio que no incluya **políticas de reducción de impacto ambiental**.

En este sentido, la agenda 2030, a través de sus 17 objetivos de Desarrollo Sostenible, ha supuesto un enorme revulsivo para las organizaciones en materia de Sostenibilidad, al igual que el importante desarrollo normativo que, tanto a nivel nacional como comunitario, ha tenido lugar en estos últimos años en esta materia. Ley de cambio climático, de suelos contaminados, directivas y reglamentos comunitarios de taxonomía y reporte, por citar algunos de ellos, marcan un contexto actual en el que la introducción de políticas, estándares y criterios ESG (environment, social and governance) de forma transversal en nuestras operaciones, más que una obligación, se ha convertido en una absoluta necesidad.

En definitiva, ese amplio contexto de **Sostenibilidad**, que en su día nadie dudaba que “venía para quedarse”, ha

marcado los últimos años de la actividad económica a nivel global, entre la que no podía quedar atrás la del sector inmobiliario.

Avanzamos hacia la creación de **ciudades energéticamente más sostenibles**. Los Fondos Next Generation constituyen una oportunidad única de contribuir a la renovación de un actual parque de viviendas marcado por un importante grado de obsolescencia. Ante todo ello el sector inmobiliario, juega un importante papel como uno de los principales motores dinamizadores del cambio, y ello requiere de un proceso de adaptación y transformación de las organizaciones que, en definitiva, formamos parte de todo este ecosistema. Por tanto, existe todo un contexto en el que las corporaciones empresariales debemos sumar, aportar y contribuir al cambio, y es desde esa perspectiva, desde la que en Grupo Avanza marcamos nuestros hitos y objetivos a todos los niveles de la organización, estando **comprometidos con los principios del Pacto Mundial, iniciativa de la cual somos socios actualmente.**



Podríamos concluir a fecha actual con que el grado de implantación de nuestras acciones en materia ESG, es acorde a los objetivos e indicadores que en su día establecimos en nuestro Plan Director de Sostenibilidad para el periodo 2022-2023, tras llevar a cabo un exhaustivo análisis de materialidad del contexto de nuestra organización.

Realizando un breve balance, por enumerar entre otras algunas de las medidas adoptadas, y en lo que respecta al bloque **ENVIRONMENT**, hemos contribuido a que nuestras instalaciones actuales dispongan de última tecnología en materia de eficiencia energética, contando con sistemas de climatización mediante tecnología de aerotermia y geotermia, así como una instalación solar fotovoltaica para autoconsumo energético, continuando con nuestro plan de reducción de impacto

en la huella de carbono, que igualmente se está extendiendo a la inminente renovación de nuestra flota de vehículos.

En cuanto al bloque **SOCIAL**, el desarrollo de nuestro plan de igualdad, así como la participación en programas de inclusión social y erradicación de la pobreza, son, entre otras, ejemplos de gran parte de las medidas que han sido desarrolladas durante el ejercicio, sin dejar de lado acciones encaminadas a la mejora continua del ambiente laboral. En este sentido se han puesto en servicio nuevas áreas orientadas a tal finalidad, como es el caso de servicio de comedor, gimnasio y ludoteca, así como se ha implantado un horario flexible que contribuya a la conciliación familiar de nuestro personal.

Finalmente, y en lo que respecta al bloque **GOVERNANCE**, el desarrollo de

nuestra nueva área de Normalización como departamento transversal a toda la organización, nos ha permitido dar un importante impulso a la implantación de modelos de cumplimiento, así como al desarrollo de nuevos sistemas de gestión, actualmente en fase de implantación y certificación, que, en definitiva han dotado de un mayor nivel de eficiencia a nuestros procesos y de homogeneización en nuestras operaciones.

Me gustaría concluir, por último, con el lema de que no es posible avanzar si no se asumen nuevos retos, y ante ello, considero necesario dar las gracias a todas aquellas personas que día a día hacen posible y contribuyen a la consecución de nuestros objetivos familiarizándose con los valores de la organización.

“No es posible avanzar si no se asumen nuevos retos”

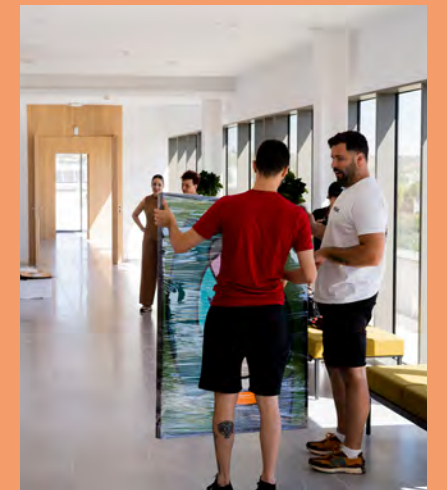
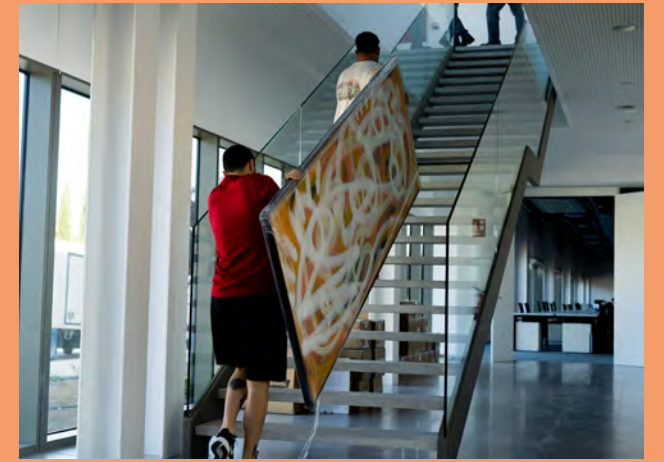
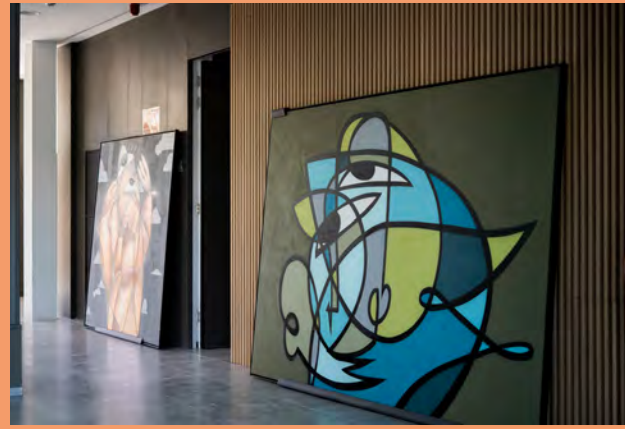
NUESTRO 2022 EN FOTOS





MUDANZA A LA NUEVA SEDE

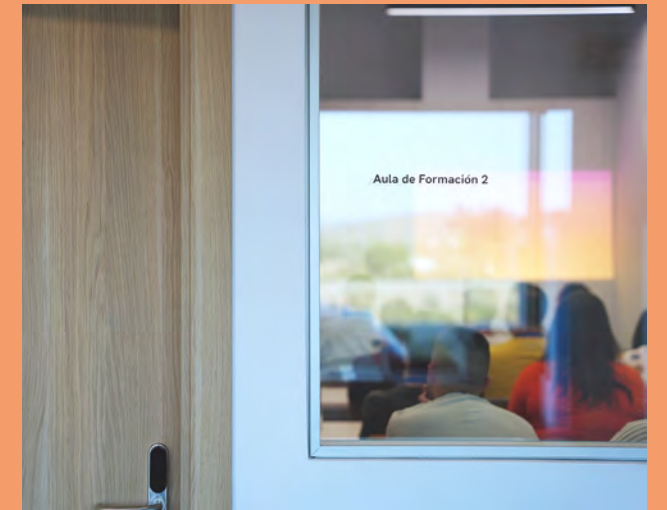
PRESIDENTE JUNTA DE ANDALUCÍA



BELIN
BELIN



AUTOLIDERAZGO



FORMACIÓN



NAVIDAD EN GRUPO AVANZA



“DAR PARA
ENRIQUECER
A NUESTROS
CLIENTES”

RESTABLECER PARA CRECER

Laura Salas García

El **gran crecimiento del grupo** nos ha hecho adaptarnos a un sector que, igualmente, no para de crecer. Y por sector no me refiero al Real Estate, que también, sino al del marketing.

Nuestra empresa siempre ha estado enmarcada en un mundo en el que el **marketing tradicional** era la principal herramienta que se utilizaba para crecer, pero este último año, en Grupo Avanza, hemos dado un **giro de 360°**.

Este 2022 ha sido un año de cambios, crecimiento y adaptación y, en el departamento de marketing hemos querido ser un **apoyo para nuestras líneas productivas** de diferentes formas.

En primer lugar, una **reestructuración del departamento**, haciendo hincapié en la analítica, en la formación del sector en el que nos movemos de nuestros marketers y de la estrategia como principal guía para los próximos años.

Hemos incorporado una figura de la que carecíamos y que es muy enriquecedora: el **product manager**. Esta, junto

a los directores de cada línea de negocio analizan el mercado, la competencia, nuestros servicios y crecimiento, para elaborar estrategias que se adapten lo mejor posible a nuestros clientes. Por otro lado, y sin perder la vista analítica, nos hemos centrado en una **estrategia de contenidos** que aporta valor a nuestro público con participaciones en charlas, newsletters, asistencia a ferias y seminarios, redes sociales... La filosofía en la que nos basamos es **dar para enriquecer a los clientes**.

Por último y como dato a resaltar es la gran **presencia femenina y jiennense** en el departamento que lejos de ser casualidad es una gran alineación con los valores de Grupo Avanza, con su **Plan de Igualdad** apostando por la provincia de Jaén y su población.

Esperamos que en el 2023 se siga **profesionalizando y ampliando el departamento** y os invitamos a seguirnos en todas nuestras plataformas para no perder ninguna novedad sobre Grupo Avanza.



POLÍTICA DE COMPRAS CENTRALIZADA Y LA AUTOMATIZACIÓN DE LOS PROCESOS

Rubén Jurado Ruiz

La situación actual por los precios de los materiales es crítica. A la subida de costes de las materias primas se ha sumado los altos niveles de inflación, provocando que el incremento medio de los materiales se sitúe en más de un 30%.

Esto provoca que los departamentos de compras veamos **trabas en nuestro trabajo diario**, teniendo revisiones periódicas de los materiales que compramos. Revisiones que siempre van al alza y que nos hacen asumir altos riesgos.

Con el único fin de poder paliar y amortiguar estos incrementos, necesariamente tenemos que incurrir en nuevos

riesgos, aumentando nuestro stock en momentos en los que se prevé un aumento de coste de determinados materiales, garantizando el equilibrio entre inversión, abastecimiento y rentabilidad.

Además de esto, no perdemos de vista el seguir trabajando por una política de compras centralizada y la automatización de los procesos.

Seguiremos trabajando por la calidad del producto final y la **sensibilización con el medio ambiente** de nuestros proveedores y colaboradores.

DEPARTAMENTO DE COMPRAS

El área de colaboradores es una pieza fundamental en la que Grupo Avanza sigue invirtiendo en pro de sus clientes, buscando la fidelización de nuestro personal colaborador, alimentando y reforzando nuestra cartera de subcontratas. El área de Colaboradores establece la **mediación perfecta entre nuestros equipos técnicos de gestión y el personal colaborador**. Las sinergias que se establecen entre ellos hacen que el servicio y el flujo de información con nuestros clientes sean de excelencia.

Actualmente contamos con más de 400 colaboradores homologados que pasan sin excepción nuestro **proceso de homologación**, garantizando las premisas establecidas en la ley de subcontratación, la formación y especialización de su personal según el protocolo interno implantado además de cumplir con los protocolos específicos de cada uno de nuestros clientes.

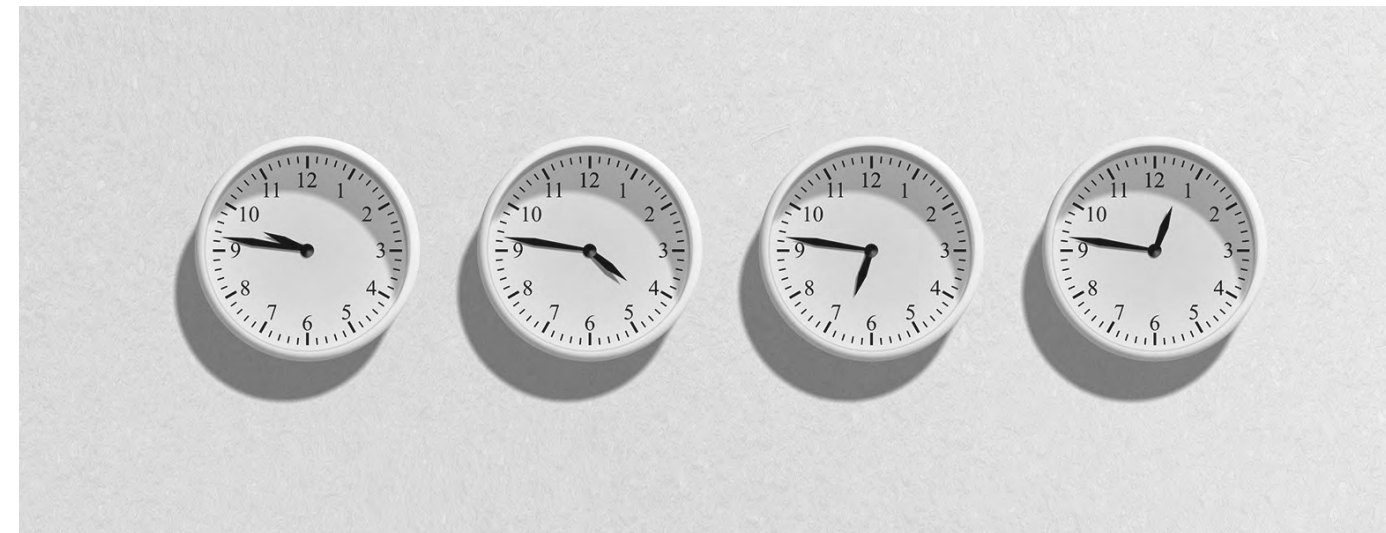
Los datos de este año 2022 avalan uno de los pilares fundamentales de Grupo Avanza obteniendo un **incremento cercano al 10%** en número de servicios ejecutados y un **aumento de un 23%** en el cómputo global de facturación por el personal colaborador homologado para el grupo de empresas.

Como siempre, buscamos la excelencia en el servicio. Excelencia acompañada de una gestión integral, 24 horas los 365 días del año.

“EXCELENCIA ACOMPAÑADA DE UNA GESTIÓN INTEGRAL, 24 HORAS LOS 365 DÍAS DEL AÑO”

Respaldando este servicio 24/7 podemos recalcar un dato muy significativo. Durante el año 2022 **hemos atendido fuera del horario laboral 2.383 servicios, teniendo capacidad de respuesta en menos de 3 horas** desde la recepción del encargo en cualquier punto de la geografía española, cubriendo todas las especialidades profesionales que precisan nuestros clientes.

El seguir **reforzando y consolidando esta estructura** es una de nuestras prioridades para 2023, además de seguir adaptándonos a cualquier nueva necesidad y proyecto que puedan tener nuestros clientes.



DEPARTAMENTO DE COLABORADORES



Juan Jiménez Martos

Tras la recuperación nos volvemos a encontrar con un nuevo contratiempo, el conflicto bélico entre Ucrania y Rusia, con la consecuencia directa en un aumento de la Inflación e IPC en nuestro territorio. Todo ello con la consiguiente subida generalizada de precios en construcción, materiales, energía, etc. impactando de lleno en nuestra actividad, donde la incertidumbre vuelve a nuestro sector.

Aprendiendo a familiarizarnos con ésta, se nos presenta un abanico de oportunidades a nuestro alrededor que detallo a continuación.

Referente al desarrollo de nuevos proyectos, se continúa creciendo en la nueva línea de trabajo de externalización de **servicios de BPO** para servicers, fondos, etc., aumentando considerablemente nuestra cartera de clientes y facturación con respecto al anterior año.

EXPANSIÓN DE NEGOCIO

REAL ESTATE

Actualmente estamos en plena implantación de una **plataforma de gestión propia**, desarrollada por nuestro equipo de IT, con la que se consigue optimizar tiempos, costes, etc., aportando a nuestros clientes la seguridad de que todos sus servicios están totalmente controlados.

En lo que se refiere a las nuevas tendencias que estamos viendo y veremos con mayor incidencia el próximo año en el sector inmobiliario, podemos destacar: Build to rent, industrialización, senior living, data centers principalmente, así como la gran evolución en la digitalización.

Aparte, **hay que seguir con detalle todos los movimientos que tendrán lugar en el 2023**: venta/compra de carteras, fusiones, entrada de nuevos players, litigaciones, morosidad, etc.

Por último, agradecer a todos los clientes que siguen depositando su confianza en nuestro Grupo, y a los nuevos que están apostando por nuestras nuevas áreas y soluciones.

“Hay que seguir con detalle todos los movimientos que tendrán lugar en el 2023”





ESCANÉAME

CONSTRUCCIÓN

**+DE 80
OBRAS
LICITADAS**



NUESTRO MAYOR ACTIVO, EL EQUIPO HUMANO

Damián Barranco Gresa

Este año hemos cumplido muchos de los objetivos que teníamos previstos, dándonos el aliento para seguir ilusionados y comprometidos para hacer realidad las nuevas metas para el próximo 2023.

Durante este año 2022, con el cambio de instalaciones de nuestra sede central, hemos apostado firmemente con la Dirección General de Grupo Avanza, en hacer más efectiva dentro de nuestra empresa la **conciliación familiar y laboral**. Con el principal objetivo de fomentar, cuidar y proteger el **bienestar emocional** de nuestros/as compañeros/as, teniendo siempre muy presente, como no puede ser de otra forma, nuestro **Plan Director en materia de Sostenibilidad** dentro de nuestra gestión empresarial responsable en la relación con nuestros grupos de interés (Trabajadores/as, Clientes, Colaboradores, Proveedores y Sociedad) comprometidos con nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de la Agenda 2030.

Entre los hitos que han marcado la conciliación familiar y laboral para el bienestar en el trabajo dentro de Grupo Avanza de nuestros/as compañeros/as esta nuestro **Plan de Salario Emocional**:

Instaurando la **flexibilidad horaria** y el teletrabajo.

Incrementando nuestros **planes de formación internos**.

Disponiendo en nuestras **instalaciones centrales** de comedor, gimnasio, ludoteca, espacios de ocio y descanso.

Bonificando **comidas** diarias.

Aumentando los **convenios** con comercios, seguros médicos, centros deportivos y servicios varios para descuentos.

Para el año 2023 se incrementará con nuevas medidas nuestro Plan de Salario Emocional, pues como hemos mencionado anteriormente, nuestro equipo humano es una de nuestras mayores prioridades, ya que hacemos nuestro y tenemos interiorizado el pensamiento de Sybil F. Sterschic “La forma en que se sienten tus empleados y empleadas es la forma en que se sentirán tus clientes. Y si tus empleados y empleadas no se sienten valorados, tus clientes tampoco”.

“LA FORMA EN QUE SE SIENTEN TUS EMPLEADOS ES LA FORMA EN QUE SE SENTIRÁN TUS CLIENTES. Y SI TUS EMPLEADOS NO SE SIENTEN VALORADOS, TUS CLIENTES TAMPOCO”

El Departamento de Recursos Humanos para conseguir sus metas se encuentra alineado con los principios fundamentales y la filosofía empresarial y de trabajo instaurados dentro de Grupo Avanza, entre las cuales están principalmente la participación activa de todos y todas sus trabajadores y trabajadoras, la retención del talento, la atención personalizada, la potenciación del salario emocional y la transformación digital.

Nos despedimos de un 2022, con muchas oportunidades de crecimiento y mejora, donde seguiremos apostando por nuestra mayor fortaleza, la superación como grupo, como lo que somos una GRAN FAMILIA.

Otro hito importante conseguido este año ha sido la implantación de nuestro Plan de Igualdad para garantizar el mismo trato y oportunidades, retribución salarial y medidas antidiscriminatorias entre hombres y mujeres, implementando la perspectiva de género en la salud laboral y la prevención de riesgos dentro de Grupo Avanza. Igualmente se ha implantado nuestro Protocolo de Acoso Laboral y Sexual.



AL SIGUIENTE ESCALÓN DEL PROCESO DE DIGITALIZACIÓN

David Tello Cebollada



DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

Decimos adiós con orgullo a un año, 2022, lleno de objetivos cumplidos.

El primero por ser mérito de todos, el traslado a nuestra nueva sede. Todo un reto de planificación, logística y puesta en marcha que juntos hemos logrado con éxito solventando los problemas y complicaciones, que también han existido.

En segundo lugar, nada menos que conseguir la certificación **ISO 27001 de Aenor en Seguridad de la Información**. Esto marca un importante hito a nivel empresarial y creo que es justo decir que ha sido y es, un esfuerzo de cada una de las personas que formamos la empresa, ya que este tipo de adaptaciones y adhesión a ciertos sistemas de gestión son complejos y extensos. Por ello, gracias y enhorabuena.

Por supuesto, no podemos olvidar OMNIA. Se ha culminado la fase inicial del proyecto a nivel programación y este

será el punto de partida para su implantación a lo largo de todo el año 2023. Inmersos ya en el proceso de optimizar nuestra digitalización, el próximo año **será el año de OMNIA** y con este software propio **se sentarán las bases para el inicio de nuestra era Big Data**, en la que nos sumergimos de lleno en lo que sabemos que es el futuro de todas las empresas de referencia, llevando así a Grupo Avanza al siguiente escalón del proceso de digitalización.

Por último y no menos importante, dar la enhorabuena a nuestros desarrolladores web, que están llevando a cabo el desarrollo de nuevas y mejoradas webs y adaptando las existentes a los nuevos tiempos.

Como siempre decimos, Grupo Avanza está en continua adaptación a las nuevas tecnologías y con la vista puesta en los nuevos tiempos, con el simple y sencillo objetivo de mejorar.

“Se sentarán las bases para el inicio de nuestra era Big Data”

BATIENDO RECORDS

Geno González García

“HEMOS VUELTO A ALCANZAR NUESTRO RECORD DE FACTURACIÓN”

En el Departamento Financiero y de Administración seguimos apostando por reducir los gastos financieros, mejorar nuestro rating, darle a nuestra red de colaboradores y proveedores facilidades en el cobro así como nos adaptamos a las formas de pago del cliente, dándole a nuestros particulares la mejor forma de hacer frente a su abono.

Además le damos cobertura a todos los departamentos de Grupo Avanza, viendo cada caso como particular e independiente y tratando de hacer cada expediente y cliente especial y diferente.

En esta anualidad, la inflación se ha visto agudizada por la subida generalizada de los suministros (en especial el petróleo y la luz), así como los precios de las materias primas, las huelgas de transporte, la guerra Ucraniana, etc. Todo

ello ha repercutido a toda la sociedad, siendo nuestro sector especialmente vulnerable a estos cambios. Ya lo avanzábamos a principios del pasado año, que la **constitución de nuestro holding empresarial serviría para poder alcanzar nuestros objetivos**, adaptarnos a los cambios y mitigar el impacto negativo que tendría la crisis económica sobre nuestra organización.

Un año más hemos vuelto a alcanzar nuestro récord de facturación, con una cifra de negocio de **45.093.370,87€** habiendo tenido un incremento respecto al 2021 del 12,73%. Esta cifra de negocio se ha conseguido con un incremento en el gasto de personal del 4,18% respecto a 2021, cuyo aumento fue del 14,61% el año pasado respecto a 2020. Mención especial a la fidelización y consolidación con nuestra red de colaboradores,

DEPARTAMENTO FINANCIERO Y DE ADMINISTRACIÓN

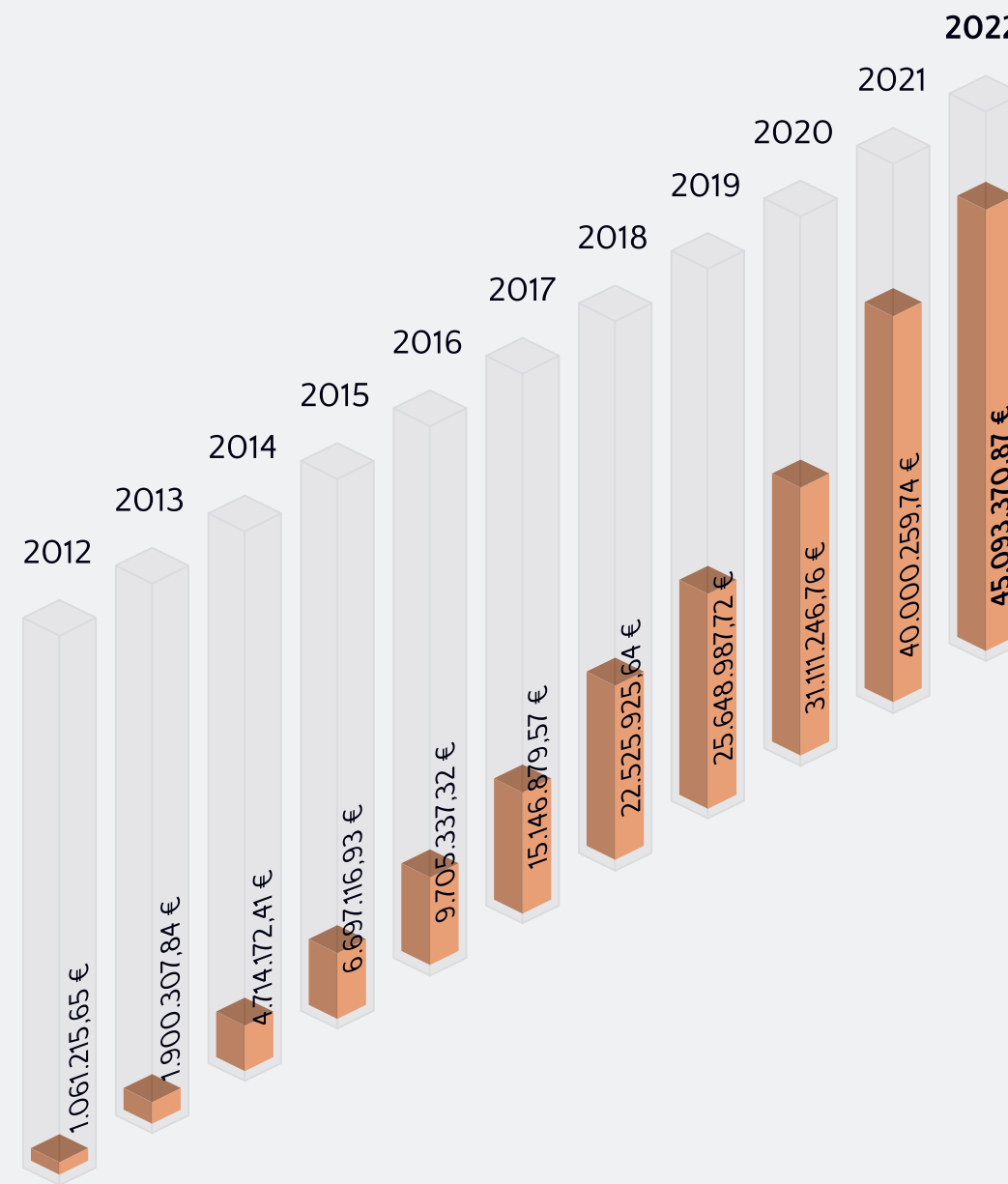
donde la facturación se ha visto incrementada en un 31,39% respecto al año 2020.

Destacar que nuestros gastos financieros también se han visto reducidos en un 21,43% respecto al año pasado. Tal y como nuestra facturación ha sufrido un aumento considerablemente, tenemos que decir que nuestras líneas de confirming también se ha visto potenciadas en este último año en un 114,58%, pudiendo darle a nuestros colaboradores mayor cobertura y mejoras en la forma de pago.

Debido a que nuestra presencia en nuevas licitaciones y adjudicaciones de obra con las administraciones públicas también se ha visto incrementada notablemente, y donde uno de los requisitos es contar con un aval bancario, tenemos que destacar que nuestro Departamento ha conseguido acrecentar nuestra línea de avales un 128,57%, más del doble de lo que ya contábamos gracias al compromiso de nuestras entidades financieras.

Estamos convencidos que si este 2023 seguimos trabajando todo el personal

en la misma línea, alcanzaremos nuestros objetivos anuales, mejorando la calidad ante el cliente y el colaborador, así como fidelizando nuestra relación con ellos, diversificandonos en nuevos mercados y potenciando nuestra cartera de clientes.



GESTIÓN DE ACTIVOS

+1.300
INMUEBLES
ADECUADOS

ESCANÉAME



IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN INTERNA

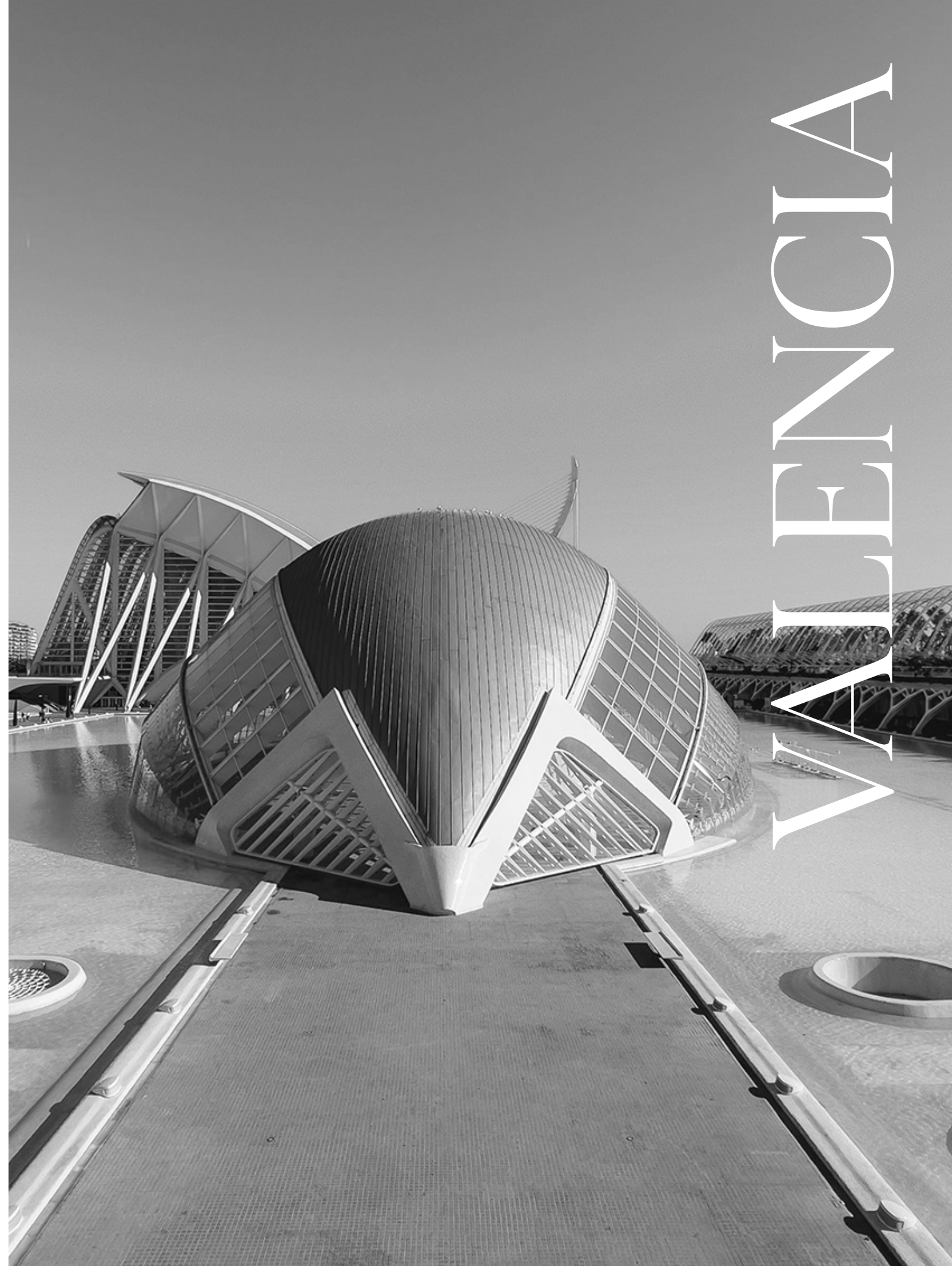
Gema García Gallego

Desde las delegaciones trabajamos para potenciar cada una de nuestras zonas territoriales, ampliando clientes para las diferentes líneas de negocio. Es muy importante trabajar en el día a día con el **apoyo** de la sede central. Allí es donde se encuentran los diferentes directores de cada uno de los departamentos que forman parte de Grupo Avanza. El día a día nos obliga a interactuar con nuestros compañeros para diferentes casuísticas: Enfoque del mercado, directrices a tener en cuenta en nuevos proyectos, clientes, toma de decisiones, organización, mejoras, rentabilidades etc...

Esta forma de comunicación potencia nuestra estructura y nos da todas las **ventajas y confianza** posibles para trasladarle a nuestros clientes una transparencia esencial y necesaria para que cualquier proyecto funcione a la perfección.

No importa en que ciudad o en que lugar estés trabajando, lo importante, es **saber acudir al compañero indicado en el momento preciso.**

VALIENCIÓN





EL PAPEL DEL ÁREA DE LEVANTE EN EL SECTOR DEL REAL ESTATE

David García Cuesta

La franja geográfica levantina se caracteriza por su clima excepcional, las buenas comunicaciones, tanto intracomunitarias como con el resto de la península, la calidad de los servicios ofertados para sus habitantes y visitantes y la proximidad entre el mar y la montaña.

Por estos motivos, históricamente la zona de Levante ha sido **clave en el sector inmobiliario** en todos sus aspectos y se ha contemplado como zona segura de inversión lo que ha llevado a disponer de un movimiento de mercado

constante, aunque eso sí, oscilante en cada una de sus épocas y ciclos económicos.

Tras la recesión de 2020 ocasionada por los problemas de movilidad, el mercado inmobiliario en la zona ha iniciado un **crecimiento de recuperación que año a año ha sido exponencial**. La demanda de inmueble se ha incrementado, pero no solo en su forma habitual de adquisición por compra, también alquileres de larga estancia y vacacional, hasta el punto de "agotar" el stock inmobiliario disponible.

A consecuencia de esta demanda, entre los años 2021 y 2022, el valor del inmobiliario ha ascendido de media un 3,25% (fuente: Tinsa Tasaciones Inmobiliarias SAU) y se ha iniciado una carrera entorno a la nueva construcción, enfocada en diferentes modelos de negocio entre los cuales aparece la nueva tendencia **Build To Rent** (Construir para Alquilar).

Así, el área de Levante representa en su totalidad una oportunidad de inversión, crecimiento y recuperación a nivel nacional para todo el sector inmobiliario.

En 2021 Grupo Avanza se propuso crear una nueva delegación en A Coruña, desde la cual se pretende dar cobertura a la zona noroeste de la península. Un reto más del cual me enorgullece formar parte desde hace un año.

Los comienzos siempre dan miedo, pero a la vez implican **una aventura emocionante** llena de satisfacciones al ver que poco a poco todo empieza a tomar forma. Esos miedos se van diluyendo a medida que te das cuenta de por qué nuestra organización es hoy un conjunto empresarial sólido y referencia nacional en el sector inmobiliario. Nada más empezar a trabajar

puedes sentir que, **pese a la distancia, somos un grupo compacto y bien estructurado**, en el cual cada uno de los componentes formamos una parte indispensable.

Ha pasado un año ya, en el cual hemos desarrollado con éxito varios proyectos en diferentes partes de la zona, como por ejemplo: Burgos, León, Valladolid y Zamora, entre otros. Ahora toca continuar para consolidar todo lo que hemos trabajado, manteniendo la solidez y eficacia que nos caracteriza tanto aquí como en el resto de delegaciones.

ZONA NORTE. NUEVO PUNTO ESTRATEGICO EN LA PENINSULA

Víctor Ferrero Fernández



AVANZA

FACILITY MANAGEMENT

+900
EXPEDIENTES
GESTIONADOS

ESCANÉAME





La organización tuvo su origen en un periodo que resultaba poco alentador para cualquier proyecto empresarial, fue el inicio de una importante recesión económica. Sin embargo, su fundador y actual presidente, Javier de la Casa, fiel a su vocación emprendedora, supo articular una sólida estructura que no tardó en adaptarse a un entorno altamente cambiante y lleno de oportunidades.

2010



JAÉN / 2010



VALENCIA / 2012



GRANADA / 2013

Grupo Avanza experimentó un proceso de crecimiento ordenado que le permitió especializarse en otros sectores estratégicos, como el Servicing Inmobiliario y el mantenimiento de edificios.



SEVILLA / 2015

El proceso de expansión iniciado años atrás había supuesto un crecimiento de la estructura técnica y organizativa del grupo en todos los niveles. Se opta por unas instalaciones acordes a la nueva dimensión y previsiones futuras.



MÁLAGA / 2015



MADRID / 2016



BARCELONA / 2016



CASTELLÓN / 2016



ALMERÍA / 2016



A CORUÑA / 2021



MURCIA / 2021



GEOLIT / 2022

2022





www.avanzasi.es



© 2022 Grupo Avanza
Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.

